

Број 01 - 2890/1

28.9. 2012 год.

35000 ЈАГОДИНА

Н.Д.

На основу члана 30-34. Закона о раду („Службени гласник РС“ број 24/05, 61/05 и 54/09) и члана 65. став 6. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ број 76/05, 100/07- аутентично тумачење, 97/08 и 44/10), закључује се

## УГОВОР О РАДУ

Између:

1) Педагошког факултета у Јагодини, Јагодина, Милана Мијалковића 14, кога заступа декан проф. мр Сретко Дивљан (у даљем тексту: Факултет) и

2) **др Гордане (Перо) Будимир Нинковић**, доктора педагошких наука, ЈМБГ 1809955175015, са станом у Јагодини, у ул. Црновршка 6 Р/2/14 и радном књижицом рег. број 21023/75, издатом 08.08.1975. године у Босанској Крупи (у даљем тексту: Запослена).

### 1. Факултет и Запослена сагласно констатују следеће:

1) да Запосленој у звању и на радном месту *ванредни професор* за ужу педагошку научну област на Педагошком факултету у Јагодини 3. октобра 2012. године истиче изборни период од пет година.

2) да је Запослена Одлуком Стручног већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу број 491/5 од 12. септембра 2012. године поново изабрана у звање и на радно место **ванредни професор** за ужу педагошку научну област, на изборни период у трајању од пет година.

2. Запослена наставља рад на Факултету у звању и на радном месту **ванредни професор** за ужу педагошку научну област, на изборни период у трајању од пет година, **почев од 4. октобра 2012. године.**

3. Запослена заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 40 часова у радној седмици и 8 часова дневно.

4. Запослена ће обављати послове наставника на студијским програмима који се остварују на Факултету, на наставним предметима који припадају ужој научној области за коју је изабрана.

5. Запослена ће обављати послове у седишту Факултета.

6. Запосленој се утврђује плата по коефицијенту 28,01 за радно место ванредног професора, који је одређен уредбом Владе Републике Србије.

7. Запослена има право на увећану плату, накнаду плате, друга примања, накнаду трошкова за долазак на рад и одлазак са рада у висини превозне карте у јавном саобраћају, као и друге трошкове у складу са законом којим се уређује рад, Посебним колективним уговором за високо образовање, Правилником о раду и општим актима Факултета.

8. Факултет ће Запосленој исплаћивати плату два пута месечно, и то у виду аконтације до 10. у наредном месецу и у виду коначног обрачуна до 25. у наредном месецу.

9. Факултет се обавезује да Запосленој приликом сваке исплате зарада достави обрачун плате.

10. Запослена прихвата да у току рада може да буде распоређена на друго радно место, односно друго место рада, у складу са Законом и колективним уговором.

11. Факултет се обавезује да обезбеди и спроводи мере безбедности и здравља на раду у складу са законом којим се уређује ова материја и општим актима Факултета.

Запослена је дужна да се придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду.

12. Запослена и Факултет прихватају сва права, обавезе и одговорности прописане Законом о високом образовању, подзаконским актима, законом којим се уређује рад и прописима донетим на основу тог закона, колективним уговором, општим актима Факултета и овим уговором.

13. Посебна права и обавезе утврђена су Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета.

14. Запослена има право и дужност да у звању и на радном месту ванредног професора остане до истека периода на који је изабрана.

15. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима прописаним законом.

16. Даном ступања на рад по овом уговору престаје да важи Уговор о раду који су Запослена и Факултет закључили 4. октобра 2007. године под бројем 01-2589/1.

17. Овај уговор сачињен је у четири истоветна примерка од којих један задржава Запослена, а три Факултет.

У Јагодини, 28. септембра 2012. године

ЗАПОСЛЕНА





ЗА ФАКУЛТЕТ  
ДЕКАН

  
Проф. мр Сретко Дивљан